

A munkavállalókra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltak alapján

I. Határozatlan ideig tartó munkaviszony esetén

A munkavállaló a munkaviszonya megszüntetése (munkáltatói felmondás) esetén a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben (a továbbiakban: Mt.) foglaltak alapján az alábbi juttatásokra jogosult:

1. Végkielégítés

Az Mt. 77. § (1) bekezdésében foglaltak értelmében a munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha a munkaviszonya a munkáltató felmondása, vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnése alapján szűnik meg.

1.1. A végkielégítés mértéke:

- a) legalább 3 év esetén: egyhavi;
 - b) legalább 5 év esetén: kéthavi;
 - c) legalább 10 év esetén: háromhavi;
 - d) legalább 15 év esetén: négyhavi;
 - e) legalább 20 év esetén: öt havi;
 - f) legalább 25 év esetén: hat havi
- távolléti díj összege. (Mt. 77. § (3) bekezdés)

1.2. A végkielégítésnek az 1.1. pont

- a) a)-b) pontban meghatározott mértéke egyhavi,
 - b) c)-d) pontban meghatározott mértéke kéthavi,
 - c) e)-f) pontban meghatározott mértéke háromhavi
- távolléti díj összegével emelkedik, ha a munkaviszony az (1) bekezdésben meghatározott módon és a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül szűnik meg. (Mt. 77. § (4) bekezdés)

1.3. Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha

- a) a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy
- b) a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége. (Mt. 77. § (5) bekezdés)

2. Felmondási idő

Az Mt. 69. § (1) bekezdésében foglaltaknak alapján a felmondási idő harminc nap.

2.1. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) három év után öt nappal,
 - b) öt év után tizenöt nappal,
 - c) nyolc év után húsz nappal,
 - d) tíz év után huszonöt nappal,
 - e) tizenöt év után harminc nappal,
 - f) tizennyolc év után negyven nappal,
 - g) húsz év után hatvan nappal
- meghosszabbodik. (Mt. 69. § (2) bekezdés)

2.2 A munkavégzés alóli felmentés tartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg, kivéve, ha munkabérrre egyébként nem lenne jogosult. (Mt. 70. § (3) bekezdés)

II. Határozott ideig tartó munkaviszony esetén

Határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén a felmondási idő az Mt. 69. § (1)-(2) bekezdéseiben foglaltak szerint alakul azzal, hogy a felmondási idő legfeljebb a határozott idő lejártáig tart. (Mt. 69. § (5) bekezdés)

Amennyiben a munkáltató a munkavállaló határozott idejű munkaviszonyát azonnali hatályú felmondással szünteti meg, úgy a munkavállaló jogosult tizenkét havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjára. (Mt. 79. § (2) bekezdés)