

**Munkaszerződés alapján a Munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama a 2009. december 4. napján vagy azt megelőzően kötött és a 2009. évi CXXII törvény hatályba lépését követően a javadalmazásra vonatkozó részben nem módosított munkaszerződések esetében**

A Munkavállalót, a határozott ideig tartó munkaviszonyának lejártát megelőző megszüntetése esetén egyévi, ha a határozott időből még hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg, ettől a rendelkezéstől a Munkavállaló javára eltérni nem lehet.

A Munkaszerződés alapján a Munkavállaló a munkaviszony megszüntetése esetén (rendes felmondás) az alábbi juttatásokra jogosult:

**I. Végkielégítésre - a Munka Törvénykönyve előírásaival egyezően -, amelynek feltétele, hogy a Munkavállaló munkaviszonya a Munkáltatónál az alábbi bekezdésben meghatározott időtartamban fennálljon.**

A végkielégítés mértéke:

- a) legalább 3 év esetén: egyhavi;
- b) legalább 5 év esetén: kéthavi;
- c) legalább 10 év esetén: háromhavi;
- d) legalább 15 év esetén: négyhavi;
- e) legalább 20 év esetén: öt havi;
- f) legalább 25 év esetén: hat havi átlagkereset összege.

Nem jár végkielégítés a Munkavállalónak, ha legkésőbb a munkaviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül (Mt. 87/A. § (1) bekezdés).

**II. Felmondási időre, amely az alábbi:**

- a) egy évet el nem érő, a Munkáltatónál töltött munkaviszony esetén két hónap;
- b) egy évet elérő vagy meghaladó, de a két évet el nem érő, a Munkáltatónál töltött munkaviszony esetén négy hónap;
- c) két évet elérő vagy meghaladó, de három évet el nem érő időtartamú, a Munkáltatónál töltött munkaviszony esetén hat hónap;
- d) három évet elérő vagy meghaladó, a Munkáltatónál töltött Munkaviszony esetén nyolc hónap.

A munkavégzés alóli felmentés időtartamára a Munkavállalót átlagkeresete illeti meg. Nem illeti meg átlagkereset a Munkavállalót arra az időre, amely alatt munkabérre egyébként sem lenne jogosult.

**Munkaszerződés alapján a Munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama a 2009. december 4. napját követően kötött vagy az azt megelőzően kötött és a 2009. évi CXXII törvény hatályba lépését követően a javadalmazásra vonatkozó részben módosított munkaszerződések esetében a 4/2010. (I.29) sz. alapítói határozattal egyezően**

A Munkavállalót, a határozott ideig tartó munkaviszonyának lejártát megelőző megszüntetése esetén egyévi, ha a határozott időből még hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg, ettől a rendelkezéstől a Munkavállaló javára eltérni nem lehet.

A Munkaszerződés alapján a Munkavállaló a munkaviszony megszüntetése esetén (rendes felmondás) az alábbi juttatásokra jogosult:

**I. Végkielégítésre - a Munka Törvénykönyve előírásaival egyezően -, amelynek feltétele, hogy a Munkavállaló munkaviszonya a Munkáltatónál az alábbi bekezdésben meghatározott időtartamban fennálljon.**

A végkielégítés mértéke:

- a) legalább 3 év esetén: egyhavi;
- b) legalább 5 év esetén: kéthavi;
- c) legalább 10 év esetén: háromhavi;
- d) legalább 15 év esetén: négyhavi;
- e) legalább 20 év esetén: öt havi;
- f) legalább 25 év esetén: hat havi átlagkereset összege.

Nem jár végkielégítés a Munkavállalónak, ha legkésőbb a munkaviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül (Mt. 87/A. § (1) bekezdés).

**II. Felmondási idő**

Legfeljebb 3 hónap

A munkavégzés alóli felmentés időtartamára a Munkavállalót átlagkeresete illeti meg. Nem illeti meg átlagkereset a Munkavállalót arra az időre, amely alatt munkabérre egyébként sem lenne jogosult.